

PREVISION

JUIN 2025

PAGE 2

Du changement à la direction
au bout de 25 ans

PAGE 5

Une stratégie de
développement durable
différenciée

PAGE 7

Une nouvelle affiliation
prometteuse dans la région
du lac de Morat



Peter Flück
Président du Conseil de fondation

Chère lectrice, cher lecteur

A la tête de la Previs depuis une bonne vingtaine d'années, Stefan Muri, notre actuel directeur, prendra sa retraite à la fin du mois. Il aura marqué les esprits en dirigeant de main de maître notre fondation de prévoyance, avec une parfaite connaissance des tenants et aboutissants d'une caisse de pension. De nombreux jalons ont été posés sous sa houlette, à commencer par un changement de forme administrative: la fondation commune a cédé la place à une institution collective ouverte à tous les secteurs d'activité qui regroupe plusieurs caisses de prévoyance – un pari gagnant. L'univers de la prévoyance professionnelle a profondément évolué ces deux dernières décennies: l'allongement de la durée de vie, la baisse des rendements et l'important besoin de réformes ne sont que quelques exemples parmi d'autres des thématiques entrant en jeu. Dans le cadre de sa responsabilité fiduciaire, qui l'amène à gérer les capitaux de prévoyance des personnes assurées et des bénéficiaires de rentes, la Previs se fait fort de transformer les défis en opportunités – en toute prudence, proactivité et conscience des risques. Nous le devons à Stefan Muri et nous l'en remercions. Martin Friedli va maintenant prendre la relève. Bienvenue à lui!

«Pour réussir, il faut travailler en équipe»

Stefan Muri préside aux destinées de notre institution de prévoyance depuis 2001. Nous nous sommes entretenus avec lui sur les changements intervenus dans le paysage de la prévoyance, sur l'évolution qu'a connue la Previs et sur sa vision de l'avenir avec un agenda moins chargé.



Stefan Muri, quels ont été à vos yeux les jalons les plus marquants de ces 24 dernières années?

Il y a eu à mes yeux trois temps forts: la crise financière de

2008 a marqué un premier tournant décisif en suscitant de vives inquiétudes quant aux actifs des caisses de pension et à la capacité des marchés financiers de remonter la pente. Autre étape charnière: le changement de forme administrative de la Previs qui, de fondation

commune, s'est muée en une institution collective ouverte à tous les secteurs d'activité et regroupant plusieurs caisses de prévoyance. Il s'agit d'un montage assez peu courant en Suisse – qui s'est entre-temps imposé comme un pari gagnant. Le troisième jalon a été la fusion avec l'institution de prévoyance Comunitas opérée en 2017, qui nous a permis de mutualiser ce qui pouvait l'être.

Comment qualifieriez-vous l'équipe de la Previs en trois mots-clés?

La Previs couvre un très large champ d'activités, qui va de la prévoyance à l'immobilier. L'équipe se caractérise selon moi par son orientation clientèle,

son sens de la qualité et sa capacité d'innovation, cette dernière compétence étant sans aucun doute la plus exigeante.

Comment votre rôle de directeur a-t-il évolué au fil du temps?

Considérablement: pour faire simple, je suis passé d'un rôle d'exécutant à un rôle de coach. A mon entrée en fonction, j'assurais la gestion opérationnelle de la comptabilité, du personnel et des placements. Le développement continu de la Previs a fait qu'un glissement s'est opéré: mon ancienne activité principale, la supervision des affaires courantes, a de plus en plus clairement évolué vers une fonction d'accompagnement des respon-

sables de secteur. Ce fut un processus de transformation personnelle tout à fait passionnant.

Comment le paysage suisse de la prévoyance a-t-il évolué depuis 2001?

Depuis les années 2000, la prévoyance vieillesse a le vent en poupe: les crises financières et l'évolution démographique ont déclenché une prise de conscience dans l'opinion publique. Mais, en parallèle, les exigences en la matière ont été revues à la hausse. Une solution de prévoyance qualitative constitue de nos jours un important facteur d'attractivité pour les employeuses et employeurs sur le marché du travail. La société est par ailleurs devenue plus changeante, une instabilité qui se répercute sur les conditions-cadres de prévoyance. La prévoyance axée sur le long terme doit s'adapter de plus en plus vite aux changements, au niveau par exemple des configurations familiales et des modèles de travail, mais aussi aux aléas politiques. A cela s'ajoute le poids d'une réglementation qui ne cesse de se complexifier et qui, dans bien des cas, restreint la marge de flexibilité tout en générant une charge administrative et financière croissante. Il faut enfin souligner notre échec politique, à ce jour, à concevoir un système de prévoyance performant, paré pour l'avenir, en procédant aux ajustements nécessaires.

Quelles sont les tendances qui vous préoccupent?

L'allongement de notre espérance de vie est en soi une bonne chose. Et cette longévité accrue est gérable pour les caisses de pension, à condition que le capital-vieillesse acquis soit versé en tranches plus réduites sur une durée

plus longue. Le hic, c'est que la retraite doit être financée par des rentes moindres alors que sa durée plus longue en augmente le coût. C'est l'un des grands défis que la société va devoir relever. La tendance baissière qu'affichent les rendements constitue un autre problème qu'il va falloir régler si les caisses de pension ne souhaitent pas ou ne peuvent pas s'exposer à des risques relativement élevés ou envisager des placements alternatifs sur le marché. De mon point de vue, les caisses de pension devraient par exemple avoir la possibilité d'investir de manière beaucoup plus directe dans des projets d'infrastructure en Suisse. Ces modèles, s'ils ne sont pas assortis de rendements considérables, présentent l'avantage d'offrir une grande stabilité. Je suis préoccupé en ce qui me concerne par les tentatives politiques d'affaiblir le deuxième pilier au profit du premier, car cela conduirait à terme à saper tout le système des trois piliers.

Et qu'est-ce qui vous incite à vous montrer optimiste?

Comme je l'ai dit tout à l'heure, il y a eu une prise de conscience de l'importance de la prévoyance. Et c'est à mon avis un terrain propice à l'émergence de solutions, que cela passe par les urnes ou par de nouvelles possibilités d'innovation.

La Previs est bien notée en matière d'orientation clientèle et de qualité de service. Quelles sont les conditions nécessaires pour maintenir ce niveau?

Il est plus facile d'atteindre un niveau que de le conserver. Nous devons donc nous atteler à cette tâche avec constance et rigueur. Au-delà des com-

pétences et instruments requis, l'engagement du personnel constitue bien sûr un paramètre décisif. Il s'agit notamment de s'appropriier et de véhiculer l'idée que la Previs est au service de sa clientèle, et non l'inverse.

La numérisation est aujourd'hui omniprésente et l'intelligence artificielle, en plein essor. Où cela nous mènera-t-il?

La Previs a été pionnière en matière de numérisation. Au début, on nous a gentiment ri au nez quand nous avons lancé, avec d'autres caisses de pension, une appli destinée aux personnes assurées. Aujourd'hui, c'est devenu la norme. Parallèlement aux mesures de numérisation visibles par les destinataires, nous avons beaucoup avancé en interne. Nous avons notamment mis en service un nouveau logiciel de gestion qui permet aujourd'hui à nos collaboratrices et collaborateurs de se concentrer davantage sur le conseil à la clientèle. Côté immobilier, les processus numériques et la réalité virtuelle font désormais partie du quotidien à la Previs. Nous allons nous aussi nous mettre à utiliser de plus en plus l'intelligence artificielle – dans le strict respect de la protection des données, cela va sans dire.

La durabilité est une thématique de choix dans le domaine des placements et de l'immobilier, en particulier. Où en est la Previs, de ce point de vue?

Notre engagement en faveur du développement durable ne date pas d'hier. Nous nous positionnons en conséquence sur le marché, sans pour autant revendiquer l'étiquette correspondante. La Previs tient à adopter de bonnes pratiques et

Evolution de la Previs et jalons depuis 2001

2001

Entrée en fonction de Stefan Muri, 757 affiliations, 10'473 personnes assurées, 2'333 bénéficiaires de rentes

2005

Changement de nom: la Caisse de retraite du personnel des communes bernoises (PKbG) est rebaptisée Previs Fondation de prévoyance du personnel Service public

2008

50^e anniversaire de la Previs

2011

Mise en place de la stratégie de développement durable

2014

Passage de la primauté des prestations à la primauté des cotisations

2015

Transformation de l'institution commune en une institution collective ouverte à tous les secteurs d'activité et regroupant plusieurs caisses de prévoyance

2017

Fusion de Previs Prévoyance et de l'ancienne fondation de prévoyance Comunitas

2018

Emménagement dans les nouveaux locaux bernois

2018/2019

Lancement de l'appli destinée aux personnes assurées et du portail d'entreprise dédié aux entreprises affiliées, deux innovations

2025

Lancement du nouveau logiciel de gestion et du portail en ligne PrevisConnect, 1'246 affiliations, 36'047 personnes assurées, 10'686 bénéficiaires de rentes

à mettre en œuvre des mesures efficaces en toute transparence. Nous mettons l'accent sur la durabilité de nos biens immobiliers en nous fixant par exemple pour chaque projet de parvenir à la neutralité carbone («zéro émission nette») d'ici à 2050. En ce qui concerne nos placements financiers, nous appliquons les critères ESG (environnement, société et gouvernance) pour améliorer constamment leur qualité du point de vue du développement durable. Par ailleurs, nous excluons systématiquement de nos placements les entreprises figurant sur la liste de l'association suisse pour des investissements responsables. Il faut savoir enfin que l'Alliance climatique place la Previs dans la catégorie «Good Practice».

Vous avez passé plus de 20 ans à la tête d'une caisse de pension. En quoi cette fonction vous a-t-elle marqué, sur un plan personnel?

C'est à ma femme qu'il faudrait poser la question (sourire). Je me suis aperçu que j'étais à ma place dans une «PME» comme la Previs. Passer d'un effectif de 15 personnes à aujourd'hui plus de 90 a été une expérience à la fois fascinante et exigeante. Et, j'insiste là-dessus, cela a toujours été un travail d'équipe. Pour réussir, il faut travailler en équipe, et cette vérité vaut pour la direction comme pour le reste du personnel.

Après tant d'années à ce poste à responsabilité, comment envisagez-vous la suite?

Je me fais une joie de ne bientôt plus avoir un agenda de ministre, même si on m'a déjà prévenu de ne pas trop me bercer d'illusions au sujet des rendez-vous (sourire). Je suis de longue date un passionné de photographie et j'aurai plaisir à pouvoir m'y consacrer davantage. Etant grand-père, je compte aussi passer plus de temps avec mes petits-enfants. Cela me fait de belles perspectives.

«Je suis un fervent partisan de l'échange»

Martin Friedli sera sous peu le nouveau directeur de Previs Prévoyance. Il possède une considérable expérience, acquise dans différentes entreprises, dans les domaines du management, de la direction et de la représentation au sein d'organes, mais aussi des compétences très diversifiées dans le domaine des placements.



Martin Friedli, vous prenez vos fonctions à la Previs dans quelques jours. Dans quel état d'esprit et avec quelles attentes?

La Previs est en

bonne santé, un héritage qu'elle doit largement au rôle joué par Stefan Muri. Je vais donc commencer par m'imposer des attentes envers moi-même, car je ne succède pas à n'importe qui. J'aborde ma nouvelle fonction avec beaucoup de respect, je la considère comme un privilège et je m'y attellerai avec beaucoup d'énergie et de plaisir! Il me paraîtrait déplacé de me présenter avec un cata-

logue de mesures et d'idées préconçues. Cela ne me correspond pas. Je préfère me laisser le temps de prendre la température, d'acquiescer une bonne vision d'ensemble et de travailler ensuite sur les points qui le nécessitent vraiment – s'il y en a.

Qu'attendez-vous avec le plus d'impatience?

De rencontrer les gens. Et je ne parle pas uniquement de l'équipe de la Previs, je fais référence de manière plus large à l'ensemble de nos parties prenantes. Je suis un fervent partisan de l'échange, et pas uniquement au début.

Quels sont, à votre avis, les principaux défis auxquels vont être confrontés la prévoyance professionnelle et la Previs ces cinq prochaines années?

J'adhère pleinement à l'analyse de Stefan Muri. Les enjeux qu'il a évoqués sont des problématiques auxquelles toute la branche de la prévoyance doit faire face.

La Previs a démontré qu'elle a une vision stratégique et qu'elle est capable de formuler et de mettre en œuvre des mesures adéquates. Cette approche demeurera d'actualité.

Quel message fondamental souhaitez-vous transmettre à la clientèle?

La Previs est à votre service! Et non l'inverse. Vos besoins d'aujourd'hui et de demain en matière de prévoyance professionnelle sont notre priorité. Vous pouvez compter sur la Previs pour remplir son rôle de partenaire de prévoyance fiable et je me réjouis par avance de collaborer avec vous.

Comment aimez-vous occuper votre temps libre?

J'apprécie de passer du temps en famille ou entre amis, de lire un bon livre, de préférence avec un arrière-plan historique, et je suis un grand amateur de vélo, que je pratique très souvent. Nous avons une petite parcelle de forêt privée que nous exploitons nous-mêmes. Le bois et la forêt tiennent donc une place particulière dans ma vie. Le travail manuel m'apporte un équilibre dont j'ai besoin en dérivatif à mon travail de bureau.

Les eaux souterraines, source de rafraîchissement du sol au grenier

En plein été, lorsque la chaleur dans l'appartement ne cède pas, la fraîcheur des eaux souterraines est bienvenue. C'est ce qu'on appelle le «free cooling». La Previs mise dès qu'elle le peut sur les nappes phréatiques et la géothermie, qui permettent de refroidir et de chauffer un logement de manière écologique et efficace. Pour réduire les émissions de CO₂ de son portefeuille immobilier, la Previs applique – avec succès – une stratégie de développement durable différenciée.

Dehors, les températures avoisinent les 30 degrés Celsius. A l'intérieur règne une agréable fraîcheur. Hildegard Bosshard est assise à la table de son appartement de 2.5 pièces situé au rez-de-chaussée surélevé d'un immeuble à Worb. Pieds nus dans ses chaussons, elle savoure la fraîcheur ambiante, due à l'eau froide de la nappe phréatique qui circule dans des tuyaux installés dans le sol et qui refroidit la pièce. Les tuyaux en question font en réalité partie intégrante d'un système de chauffage au sol qui remplace l'ancien chauffage au fioul et qui assure, en hiver, une chaleur confortable dans tout l'immeuble grâce à une pompe à chaleur géothermique sur nappe phréatique. La pompe à chaleur n'étant pas en service

l'été, l'eau froide s'infiltré dans les tuyaux avec une consommation d'énergie minimale. D'où le nom «free cooling»: le rafraîchissement est quasiment gratuit. Hildegard Bosshard: «En période de forte chaleur, je ne suis pas la seule à

apprécier la fraîcheur du sol. Mes canaris aussi sont en pleine forme.»

Réduire la marge de confort

Le captage sur nappe – tout comme l'utilisation de sondes géothermiques –

En été, le free cooling est synonyme de fraîcheur dans les logements pour un coût quasi nul. >



fait partie des solutions de chauffage les plus performantes sur un plan économique et environnemental. Chaque fois que le cadre juridique le permet, la Previs mise sur ces systèmes à la fois renouvelables, efficaces et respectueux des ressources. La démarche est encore plus responsable lorsque le fonctionnement des installations de chauffage et de ventilation est coordonné, et ainsi optimisé. Attendre que la température extérieure moyenne tombe à 15 degrés pour allumer le chauffage, au lieu de le lancer dès 18 ou 19 degrés, ne diminue en rien le bien-être. A l'automne et au printemps, en particulier, on réalise ainsi des économies de chauffage faciles. «Ce changement n'affecte pas le confort ressenti. Seule la marge de confort est quelque peu réduite», affirme en souriant Manuel Dubler, responsable Projets & Processus Asset Management immobilier.

Dès 2021, la Previs a revu à la baisse la marge de confort dans deux de ses immeubles – un pari gagnant. La consommation d'énergie et les émissions de CO₂ y ont diminué de près de dix pour cent. La Previs élargit donc cette mesure à d'autres bâtiments. «Aucun locataire ne s'est à ce jour plaint d'avoir froid», souligne Manuel Dubler. Il y a tout de même un bémol: les installateurs/trices augmentent parfois la marge de confort, en particulier après l'entretien du système de chauffage, qui s'effectue selon une procédure standard. Ces corrections doivent ensuite être rectifiées par les concierges de la Previs. Cela demande une certaine vigilance et une formation adéquate.

Priorité absolue au développement durable

La Previs s'étant engagée en faveur du développement durable, le recours à la technique du free cooling, l'utilisation d'énergies renouvelables pour le chauffage et les travaux d'isolation font partie de ses activités courantes. Notre fondation de prévoyance s'appuie dans cette démarche sur le système international ESG, qui évalue l'intégration du développement durable dans les pratiques des entreprises. Les critères ESG renvoient à la protection environnementale et climatique (Environment), à la prise en compte des besoins des locataires (Social) et à une gouvernance d'entreprise équilibrée (Governance). Concrètement, ce n'est qu'en prenant soin de l'environnement

et en adaptant les logements aux dernières évolutions que l'on pourra continuer à les louer à l'avenir et éviter la vacance locative. La rénovation écologique du parc immobilier garantit sa longévité et permet de pratiquer des loyers conformes au marché, ce qui sécurise les paiements de rentes aux assurés-e-s de la Previs. Etre attentif à l'environnement implique aussi d'utiliser de manière optimale l'espace disponible. La Previs transforme donc les surfaces de bureaux superflues en logements, aménage des greniers, exploite des locaux vides et surélève des toits.

Multiplication des installations photovoltaïques et des stations de recharge

Même les toits ne restent pas inutilisés, les panneaux photovoltaïques étant un pilier central de la stratégie de développement durable de la Previs. Fin 2024, les installations solaires mises en place dans 14 lotissements assuraient une production annuelle d'électricité supérieure à 1.5 million de kilowattheures, ce qui correspond à la consommation de courant de quelques 500 ménages locataires. Par analogie, l'électricité ainsi produite pourrait permettre à une voiture électrique de faire à peu près 187 fois le tour du monde. D'ici à l'été 2026, des installations photovoltaïques supplémentaires seront mises en service dans 17 autres lotissements de la Previs situés dans toute la Suisse. Grâce au regroupement dans le cadre de la consommation propre (RCP), les locataires d'un même immeuble et de plusieurs bâtiments et terrains font une utilisation groupée de l'électricité produite. Ce procédé permet d'installer sur les toitures des panneaux photovoltaïques de belles dimensions. Le courant ainsi généré est mis à profit par les locataires pour faire la cuisine et la lessive, faire chauffer l'eau ou recharger des véhicules électriques. Pour encourager la consommation propre, la Previs continue à généraliser les stations de recharge de véhicules électriques dans les garages de ses immeubles. Fin 2024, neuf pour cent environ des places de parc couvertes de la Previs étaient équipées d'une station de recharge ou disposaient d'une installation de recharge de base. Cela représente 235 places de parking – le double de la capacité disponible en 2023.

Certification «Argent»

Tous ces efforts paient. La Previs évalue son engagement en faveur du développement durable à l'aune du label de qualité «standard Construction durable suisse» (SNBS). Ce standard a pensé la durabilité de A à Z: il couvre toute une palette de critères comme les émissions de CO₂, l'utilisation de sources de chauffage renouvelables, l'isolation, la présence d'installations photovoltaïques, le confort pour les locataires, le niveau des loyers, les coûts du cycle de vie ou encore la valeur ajoutée régionale d'un assainissement de bâtiment. La Previs a fait évaluer l'ensemble de son parc immobilier en propriété directe pour la première fois en 2022. L'analyse a été renouvelée en 2024 et a permis de faire grimper le score de 3.8 à 4 points. Cette note correspond à la certification «Argent». Christoph Stäger, responsable Gestion du portefeuille immobilier, s'en félicite: «C'était l'objectif que nous nous étions fixé à moyen terme. Et nous l'avons atteint en deux ans!». S'agissant de ses nouvelles constructions, la Previs aspire à décrocher la certification «Or», très difficile à obtenir pour des bâtiments anciens, à l'instar de la certification «Platine».

Se contenter d'en profiter

Hildegard Bosshard ne se préoccupe pas de tout ça. Elle se contente de profiter des efforts mis en œuvre par la Previs pour assurer à ses locataires des logements confortables et respectueux des ressources. Elle effleure de ses pieds nus le sol frais. Et ses canaris semblent sur la même longueur d'ondes: il suffit de les voir gonfler leurs plumes pour le comprendre.

«D'emblée entre de bonnes mains»

Nous souhaitons la bienvenue au Réseau Santé du Lac (RSL), dont le personnel est désormais assuré auprès de Previs Prévoyance! L'organisation de santé fribourgeoise, qui emploie plus de 450 personnes et qui propose une offre de soins et d'accompagnement stationnaires et ambulatoires, a rejoint nos rangs en début d'année.

Dans la région du lac de Morat, le Réseau Santé du Lac compte cinq EMS, un foyer de jour et un service de soutien aux jeunes familles (puériculture) du district du Lac. Le RSL propose des prestations de soins et d'accompagnement en institution et en milieu ambulatoire ainsi qu'un service d'aide à domicile dans tout le district du Lac, en français et en allemand. Cette association de communes professionnelle regroupant plus de 450 collaboratrices et collaborateurs est placée sous la responsabilité des 15 communes qui la composent. Après avoir jeté son dévolu sur la Previs, le RSL a migré en début d'année vers la caisse de prévoyance Service Public. «Nous sommes ravis de cette nouvelle affiliation qui vient accroître notre effectif d'assuré-e-s», affirme Stefan Ernst, responsable Clients et communication de la Previs. «Nous avons à notre actif une grande expérience, une solide expertise et des structures adaptées pour accueillir dans nos rangs des entreprises comme le RSL. Et notre institution de prévoyance est d'ores et déjà solidement implantée dans le secteur de la santé.»

Nous nous sommes entretenus avec Ramon Uhr, directeur des services centraux et directeur général adjoint du Réseau Santé du Lac.



Ramon Uhr, la prévoyance professionnelle est une affaire complexe. Pour quelle raison le RSL a-t-il souhaité changer de caisse de pension?

Le Réseau Santé du Lac connaît depuis 2020 une forte expansion et dispose aujourd'hui d'une structure moderne et centralisée. Il entend maintenant prendre le virage du numérique.

Nous avons également à cœur d'offrir à notre personnel des conditions de travail plus attractives. C'est cette double motivation qui nous a conduit à nous mettre en quête d'une solution de prévoyance appropriée.

Comment avez-vous procédé à l'évaluation des dossiers?

En partenariat avec notre courtier en assurance, nous avons organisé un appel d'offres sur la base d'un catalogue de critères préalablement approuvé par le Comité de direction. Impliquer notre personnel dans le processus de sélection nous tenait particulièrement à cœur dans le cadre de la loi sur la participation fédérale, car un changement de caisse de pension suscite naturellement des questions et parfois même certaines craintes. Il est ressorti de l'analyse des offres reçues que la Previs était la caisse de pension qui correspondait le mieux à nos critères – qui plus est à des conditions intéressantes. La Previs s'est personnellement présentée à notre Commission du personnel et à notre Comité, et les organes compétents des deux parties ont validé une affiliation au 1er janvier 2025.

Comment le passage de votre ancienne caisse de pension à la Previs s'est-il déroulé?

Le transfert a coïncidé avec la phase de migration vers le nouveau portail en ligne PrevisConnect. La Previs nous en avait informé en amont en toute transparence et nous a activement soutenus dans cette étape à laquelle elle nous avait très bien préparés. Nous nous sommes d'emblée sentis pris au sérieux et entre de bonnes mains.

Que pense le RSL de la collaboration engagée avec la Previs?

Nous n'avons jusqu'à présent que des retours positifs. Le gain d'efficacité par rapport à notre ancienne solution de caisse de pension est très net: nous pouvons désormais effectuer toutes les

mutations via la plateforme en ligne. L'expérience de la Previs et la numérisation de ses processus s'avèrent également utiles lorsqu'il s'agit de gérer des situations délicates comme un arrêt de travail pour cause de maladie: nous avons une approche plus efficace et plus ciblée qu'avant à cet égard. Nous apprécions la réactivité et l'orientation solutions du service client, tout comme les contacts personnels avec des interlocutrices et interlocuteurs dédiés.

Quelles sont les nouveautés pour votre personnel?

Le portail en ligne leur fournit directement et en temps réel des informations importantes. C'est une valeur ajoutée, tout comme la possibilité d'effectuer diverses simulations concernant le départ à la retraite ou le versement anticipé du capital de prévoyance au titre de l'accession à la propriété. De manière générale, une solution de prévoyance attractive constitue un facteur important d'attractivité pour les employeuses et employeurs, d'autant plus en période de pénurie de main-d'œuvre qualifiée.

Quelle importance certaines offres de la Previs comme les séminaires 55+ ou les séminaires spécialisés sur la gestion de la santé en entreprise revêtent-elles?

Ce sont clairement des plus. Il nous tient à cœur, dans notre entreprise, de sensibiliser nos collaboratrices et collaborateurs assez tôt à la prévoyance vieillesse ainsi qu'à d'autres thématiques liées à la santé, et de les appuyer dans cette démarche. Les offres que vous évoquez s'inscrivent donc parfaitement dans notre stratégie RH.



En savoir plus sur les caisses de prévoyance:

previs.ch/solutions-de-prevoyance

Portail PrevisConnect pour les personnes assurées aussi

Le nouveau portail en ligne a remplacé l'appli destinée aux assuré-e-s de Previs Prévoyance: les personnes assurées peuvent désormais accéder facilement à leurs données de prévoyance et gérer elles-mêmes leur compte de prévoyance. Cela décharge les responsables RH de ces tâches.

Après avoir été introduit dans un premier temps pour les employeuses et employeurs, le nouveau portail en ligne offre à leur tour aux assuré-e-s un accès pratique – rapide, simple et 24 heures sur 24 – aux informations importantes concernant leur situation personnelle en matière de prévoyance. Les assuré-e-s peuvent en outre procéder à diverses simulations. Une personne qui envisage d'utiliser son avoir de prévoyance pour accéder à la propriété ou d'améliorer sa prévoyance en vue de sa retraite peut ainsi obtenir des renseignements et chiffres concrets. La valeur ajoutée réside dans la possibilité de mieux comprendre ses options de prévoyance individuelles et de prendre des décisions fondées.

Avantages de PrevisConnect pour les personnes assurées:

- Visualisation d'informations importantes directement sur le portail en ligne

- Consultation du certificat de prévoyance actualisé au jour près
- Vérification des données personnelles
- Simulation ou demande de rachats dans la caisse de pension
- Evaluation des possibilités de financement de son logement en propriété
- Accès aux formulaires, aide-mémoires et règlements
- Mise en relation pratique avec nos conseillers et conseillères à la clientèle

Allègement de la charge de travail des ressources humaines

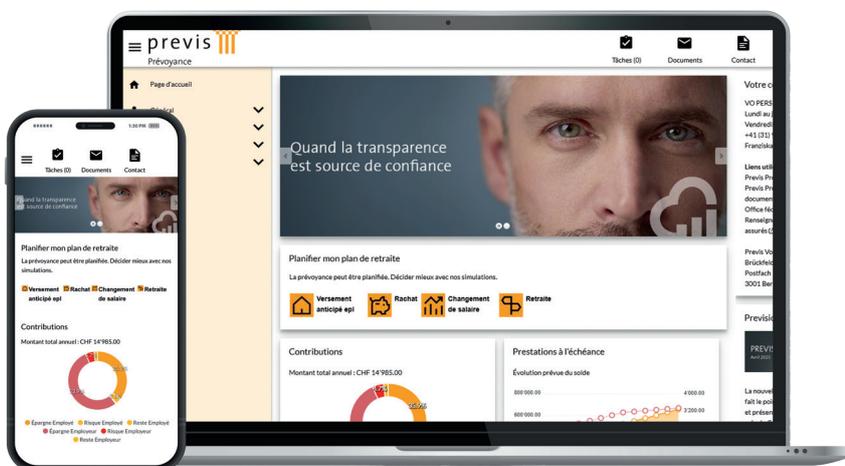
Ces plus pour les assuré-e-s peuvent par ailleurs sensiblement alléger la charge de travail des RH. En effet, un personnel bien informé est un personnel qui a besoin d'un moindre suivi. «Il est par conséquent aussi dans l'intérêt des employeuses et employeurs de motiver leur personnel et de l'aider à utiliser PrevisConnect», explique Nathalie Sesiani, responsable Prévoyance à la Previs.



@Personnes assurées: PrevisConnect, un jeu d'enfant

Une fois la première inscription effectuée, vous pouvez vous connecter à tout moment à PrevisConnect et profiter de ses nombreuses fonctionnalités. Etapes à suivre:

- Utiliser le code d'inscription personnel reçu par voie postale
- Suivre les différentes étapes d'enregistrement
- Une fois la première inscription effectuée, la connexion se fait de façon très conviviale sur previs.ch/login



« Le nouveau portail en ligne PrevisConnect pour les personnes assurées vous donne un aperçu exhaustif de votre prévoyance professionnelle.

Mentions légales

Éditeur: Previs Prévoyance | Brückfeldstrasse 16 | Case postale | 3001 Bern
031 963 03 00 | info@previs.ch | www.previs.ch

Rédaction et mise en page: Previs Prévoyance | Impression: Vögeli AG, Langnau | Édition: 9'000 Ex.



Les produits d'impression certifiés Cradle to Cradle® produits par Vögeli AG.