

# PREVISIONE

GIUGNO 2025

PAGINA 2

Avvicendamento nella  
conduzione dopo 25 anni

PAGINA 5

Strategia di sostenibilità  
differenziata

PAGINA 7

Una nuova soddisfacente  
affiliazione dalla regione  
del Lago di Morat





Peter Flück  
Presidente del consiglio  
di fondazione

## Gentile lettrice, gentile lettore

Dopo oltre 20 anni di attività di successo, il direttore Stefan Muri lascerà il suo incarico alla fine del mese: ha contribuito in modo determinante a plasmare la nostra fondazione di previdenza, con grande competenza, in tutti gli ambiti di una cassa pensioni. Durante il suo mandato sono state raggiunte numerose tappe fondamentali come la trasformazione da istituto di previdenza comune a fondazione collettiva aperta a tutti i settori con diverse casse di previdenza, un modello di successo. Il contesto della previdenza professionale è cambiato radicalmente negli ultimi due decenni: l'aumento della longevità, il calo dei rendimenti e la grande necessità di riforme sono solo alcuni degli aspetti principali che lo hanno caratterizzato. Nell'ambito della sua responsabilità fiduciaria per il capitale di previdenza delle persone assicurate e beneficiarie di rendita, Previs coglie sempre le sfide anche come opportunità agendo con prudenza, lungimiranza e consapevolezza dei rischi. Anche sotto questo aspetto, a Stefan Muri va il nostro sentito ringraziamento! A prendere il testimone in qualità di nuovo direttore è ora Martin Friedli, al quale diamo un caloroso benvenuto! Questo numero di Previsione illustra inoltre i temi attuali della nostra attività previdenziale. Vi auguro una buona lettura.

## «Si ha successo solo come team»

Il direttore di Previs Stefan Muri è responsabile dell'istituto di previdenza dal 2001. Una conversazione sui cambiamenti nel panorama previdenziale, sullo sviluppo di Previs e sulla prospettiva di un'agenda meno fitta.



**Stefan Muri, quali sono state le tappe principali che considera determinanti negli ultimi 24 anni?**

Ritengo ce ne siano tre che spiccano sulle altre: la crisi finanziaria del

2008 è stato un evento incisivo, in quanto le preoccupazioni per il patrimonio della cassa pensioni e l'incertezza sulla ripresa dei mercati finanziari erano molto elevate. Significativa è stata anche la trasfor-

mazione di Previs da fondazione generale in fondazione collettiva aperta a tutti i settori con diverse casse di previdenza nel 2015. Si tratta di un modello organizzativo ancora poco diffuso in Svizzera che con il tempo si è affermato come esempio di successo. Anche la fusione con la Comunitas Vorsorgestiftung nel 2017 è stata determinante, riuscendo a congiungere realtà che condividevano lo stesso percorso.

**Come descriverebbe il team di Previs in tre parole chiave?**

Previs copre una gamma molto ampia di attività, dalla previdenza agli immobili.

In questo contesto, trovo che il team di Previs sia orientato alla clientela, consapevole della qualità e innovativo. Quest'ultimo aspetto è sicuramente il più impegnativo.

**Come è cambiato il suo ruolo di direttore nel corso degli anni?**

Un'evoluzione piuttosto significativa, in sintesi: sono passato dal ricoprire un ruolo operativo a quello di coach. Quando sono entrato in Previs, ero responsabile della gestione operativa della contabilità, del personale e degli investimenti patrimoniali. Il continuo sviluppo di Previs ha fatto sì che il focus dei miei compiti si

spostasse sempre di più dall'attività quotidiana al supporto dei responsabili di settore. È stata una trasformazione personale davvero interessante.

### **Come è cambiato il panorama previdenziale svizzero dal 2001?**

A partire dagli anni 2000, soprattutto a seguito delle crisi finanziarie e in considerazione dell'evoluzione demografica, è cresciuta la consapevolezza dell'importanza della previdenza per la vecchiaia. Tuttavia, sono aumentate anche le richieste di prestazioni previdenziali. Oggi offrire una buona soluzione previdenziale rappresenta un fattore importante per l'attrattiva dei datori e datrici di lavoro. Allo stesso tempo, la società è diventata molto più mutevole e con essa le condizioni quadro per la previdenza. La previdenza a lungo termine deve adattarsi sempre più rapidamente ai cambiamenti, ad esempio per quanto riguarda i modelli familiari e lavorativi, ma anche alle incertezze politiche. A ciò si aggiunge una ben più marcata ingerenza del quadro normativo, che in molti casi porta a una minore flessibilità, ma purtroppo anche a maggiori oneri di amministrazione e a costi più elevati. E infine, purtroppo, la politica non è finora riuscita ad adeguare con le necessarie correzioni un sistema previdenziale in sé eccellente, per renderlo adatto alle sfide future.

### **Quali sviluppi la preoccupano?**

L'aumento della nostra aspettativa di vita è fondamentalmente una cosa positiva. Dal punto di vista della cassa pensioni, ciò è sostenibile, a condizione che il capitale accantonato venga erogato in rate più

piccole nel corso di una vita più lunga. Il punto critico è che la vecchiaia deve essere sostenuta con rendite più basse, proprio mentre, a causa della sua maggiore durata, diventa sempre più costosa. Questa è una delle principali sfide che la società dovrà affrontare in futuro. Allo stesso tempo, la tendenza al ribasso dei rendimenti rappresenta un problema se la cassa pensioni non è disposta o non può impegnarsi sul mercato con rischi più elevati o con investimenti alternativi. A mio avviso, la cassa pensioni dovrebbe, ad esempio, poter investire molto più direttamente in progetti infrastrutturali in Svizzera. Si tratta di modelli che, pur non promettendo rendimenti elevati, garantiscono stabilità. Mi preoccupano alcuni sforzi politici volti a indebolire il secondo pilastro a favore del primo, perché a lungo termine, questo porterà allo smantellamento dell'intero sistema a tre pilastri.

### **Cosa ci dà motivo di sperare?**

Come già detto, la consapevolezza dell'importanza della previdenza è in aumento. Credo che questo sia un buon presupposto affinché si possano trovare soluzioni, sia tramite il voto popolare che attraverso nuove soluzioni innovative per le casse pensioni.

### **Le giovani generazioni si preoccupano a sufficienza della loro previdenza per la vecchiaia?**

Di certo se ne preoccupano meno di quelle precedenti. All'età di 25 o 30 anni, è del tutto naturale che in primo piano vi siano altre priorità. Tuttavia, ciò che mi preoccupa un po' è il mondo del lavoro delle

giovani generazioni. Il sistema previdenziale non è ancora concepito per un grado di flessibilità così elevato, con cambiamenti talvolta rapidi delle posizioni e dei gradi di occupazione. Sono necessarie innovazioni, sia nei piani previdenziali che nella comunicazione, per quanto riguarda la sensibilizzazione.

### **Previs è promossa a pieni voti per l'orientamento alla clientela e la qualità dei servizi. Cosa serve per mantenere questo livello elevato?**

È più facile raggiungere un livello che mantenerlo. È quindi importante continuare a lavorare con costanza e coerenza. Oltre agli strumenti e alle competenze necessarie, l'impegno di collaboratori e collaboratrici è ovviamente fondamentale. Questo include anche la consapevolezza che Previs è al servizio della clientela, e non il contrario.

### **La digitalizzazione è oggi onnipresente e l'intelligenza artificiale in piena ascesa. Quali sono le prospettive future di questo sviluppo?**

Previs è stata una pioniera della digitalizzazione. All'inizio siamo stati un po' sottovalutati quando abbiamo lanciato, insieme ad altre casse pensioni, un'app per le persone assicurate. Oggi è uno standard. Oltre alle misure di digitalizzazione visibili alle persone destinatarie, abbiamo compiuto passi importanti anche internamente, ad esempio con il nuovo software di gestione. Quest'ultimo svolge un ruolo fondamentale nel consentire ai nostri collaboratori e collaboratrici di concentrarsi maggiormente sulla consulenza alla clientela. I processi digitali

## **Sviluppo e tappe fondamentali dal 2001**

**2001**

Entrata di Stefan Muri, 757 affiliazioni, 10'473 persone assicurate, 2'333 persone beneficiarie di rendita

**2005**

Cambio di ragione sociale da Pensionskasse für das Personal bernischer Gemeinden (PKbG) a Previs Personalvorsorgestiftung Service Public

**2008**

50 anni di Previs

**2011**

Introduzione della strategia di sostenibilità

**2014**

Passaggio dal primato delle prestazioni al primato dei contributi

2015

Trasformazione da fondazione generale in fondazione collettiva aperta a tutti i settori con diverse casse di previdenza

2017

Fusione tra Previs Previdenza e Comunitas

2018

Trasferimento in una nuova sede nella città di Berna

2018/2019

Lancio dell'innovativa app per persone assicurate e del portale per le aziende affiliate

2025

Lancio del nuovo sistema di gestione con il portale online PrevisConnect, 1'246 affiliazioni, 36'047 persone assicurate, 10'686 persone beneficiarie di rendita

e la realtà virtuale fanno ormai parte della vita quotidiana degli immobili di Previs. Probabilmente in futuro utilizzeremo sempre di più anche noi l'intelligenza artificiale, ovviamente sempre in stretta conformità alla protezione dei dati.

**La sostenibilità è un tema importante, soprattutto per gli investimenti patrimoniali e gli immobili. Qual è la posizione di Previs in questo ambito?**

Da tempo ci impegniamo per la sostenibilità. Tuttavia, non ci posizioniamo sul mercato con un'etichetta corrispondente. Per Previs è importante attuare misure efficaci con azioni verificabili. È per questo che ci concentriamo sulla sostenibilità dei nostri immobili, orientando ad esempio ogni progetto all'obiettivo di azzeramento delle emissioni nette entro il 2050.

Ai nostri investimenti finanziari applichiamo i criteri ESG (ambiente, società e gestione aziendale) per aumentarne la sostenibilità e seguiamo inoltre con coerenza l'elenco d'esclusione dell'Associazione svizzera per gli investimenti responsabili. E infine, ma non per questo meno importante: Previs si colloca nella seconda fascia più alta nel rating di Klima-Allianz.

**Oltre 20 anni alla guida di una cassa pensioni: in che modo questo compito l'ha segnata personalmente?**

Dovrebbe chiederlo a mia moglie (sorride). Mi sono reso conto di essere nel posto giusto in una «PMI» come Previs. Lo sviluppo da 15 a oltre 90 collaboratori

e collaboratrici è stato affascinante e impegnativo ed è sempre stato un lavoro di squadra. Dopotutto, si può avere successo solo come team, che si tratti di direzione o dell'intero personale.

**Dopo tanti anni in questa posizione di responsabilità: qual è il prossimo passo?**

Innanzitutto, non vedo l'ora di non dover più scandire il mio tempo in base all'agenda, anche se sono già stato messo in guardia da facili illusioni in questo senso (sorride). La fotografia è da anni una mia grande passione e sono felice all'idea di poterla coltivare di più. E abbiamo dei nipoti con cui potrò passare più tempo in futuro. Anche queste sono ottime prospettive.

## «Lo scambio è molto importante per me»

Il nuovo direttore di Previs Previdenza sarà Martin Friedli. Il signor Friedli vanta una pluriennale esperienza nella gestione, nella conduzione e in seno agli organismi di diverse imprese, nonché importanti e comprovati risultati nel settore degli investimenti, con interfacce con la previdenza professionale.



**Martin Friedli, tra pochi giorni inizierà a lavorare presso Previs. Con quali aspettative e idee?**

Previs è in ottima forma e questo è dovuto in larga

misura anche al ruolo determinante svolto da Stefan Muri. Per questo motivo le mie aspettative sono inizialmente rivolte a me stesso, perché raccolgo un'eredità importante e seguo orme profonde. Assumo il mio ruolo con grande rispetto, lo considero un privilegio e lo affronto con molta energia e soddisfazione! Non mi sembra opportuno presentarmi con un ampio elenco di misure

e idee. Non è nel mio stile. Preferisco prima farmi un quadro completo della situazione e poi intervenire laddove vi sia realmente necessità, ammesso che ci sia.

**Che cosa non vede l'ora di fare?**

Di conoscere le persone! E non intendo solo il team di Previs, ma tutti i nostri stakeholder. Lo scambio è molto importante per me, non solo nella fase iniziale.

**Quali sono, a suo avviso, le maggiori sfide per la previdenza professionale e quindi per Previs nei prossimi cinque anni?**

Concordo pienamente con la valutazione di Stefan Muri. Si tratta di sfide che l'intero settore della previdenza deve affrontare. Previs ha dimostrato di pensare con lungimiranza strategica e di adottare e attuare misure adeguate e le cose non cambieranno in questo senso.

**Qual è il suo messaggio più importante per la clientela?**

Previs è qui per voi! Non il contrario. Le vostre esigenze previdenziali di oggi e di domani sono la nostra priorità. Previs è il vostro partner di previdenza affidabile e mi auguro che la nostra collaborazione sia proficua.

**Qual è il suo modo preferito di trascorrere il tempo libero?**

Mi piace passare il tempo con la famiglia e gli amici, leggere un buon libro, preferibilmente a sfondo storico, e andare spesso in bicicletta. Abbiamo un piccolo tratto di bosco di nostra proprietà che gestiamo noi stessi, ecco perché il legno e il bosco sono tematiche a cui tengo molto. Lavorare con le mani è il mio modo di trovare equilibrio, visto che passo molto tempo in ufficio.

## L'acqua freatica raffresca anche i piani superiori

Quando in estate il caldo persiste in casa, l'acqua freatica fresca offre sollievo. Si tratta del cosiddetto free cooling. Dove possibile, Previs sceglie l'acqua freatica e le sonde geotermiche, raffrescando e riscaldando in modo efficiente ed ecologico. Al fine di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub> del proprio portafoglio immobiliare, Previs persegue, con successo, una strategia di sostenibilità differenziata.

Fuori il termometro sfiora i 30 gradi e dentro la temperatura è piacevolmente fresca. Hildegard Bosshard è seduta al tavolo del suo appartamento di 2.5 stanze al piano rialzato di una casa plurifamiliare a Worb. Ha i piedi nudi infilati nelle pantofole e si gode il fresco. Ciò è possibile grazie all'acqua freatica fredda che scorre attraverso i tubi nel pavimento e raffresca l'ambiente. In realtà, quei tubi fanno parte di un impianto di riscaldamento a pavimento che in inverno, assicura un calore confortevole in tutta la casa plurifamiliare grazie a una pompa di calore ad acqua freatica e sostituisce il precedente impianto di riscaldamento a gasolio. Dal momento che la pompa di calore non è attiva in estate, l'acqua fredda scorre nelle tubature con un consumo energetico minimo, motivo per cui si parla di free cooling, perché il raffrescamento è quasi gratuito.

Hildegard Bosshard spiega: «Quando fa caldo, non sono l'unica ad apprezzare il pavimento fresco. Anche i miei canarini sono arzilli e pieni di vita».

**Riduzione del margine di comfort**

Le pompe di calore ad acqua freatica, insieme a quelle a sonda geotermica, sono tra i sistemi di riscaldamento più economici ed ecologici. Ovunque le disposizioni lo consentano, Previs si affida

a questi sistemi: rinnovabili, efficienti e che tutelano le risorse. E la gestione di tali risorse è ancora più attenta se le impostazioni dei sistemi di riscaldamento e ventilazione sono ottimizzate. Per il benessere è assolutamente sufficiente che il riscaldamento si accenda solo quando la temperatura esterna media scende a 15 gradi, e non già a 18 o 19 gradi. In questo modo, soprattutto in autunno e in primavera, si evita un riscal-

Il free cooling rinfresca le abitazioni in estate quasi a costo zero. >



damento superfluo. «Questa modifica non riduce il comfort percepibile. Solo il margine di comfort sarà leggermente inferiore», sorride Manuel Dubler, responsabile Progetti e Processi Asset Management Immobili.

Previs ha già ridotto con successo il margine di comfort in due immobili nel 2021. Il consumo energetico e le emissioni di CO<sub>2</sub> sono diminuiti di circa il 10 per cento. Per questo motivo saranno ottimizzati altri edifici. «Finora i locatari e locatarie non si sono mai lamentati del fatto che fosse troppo freddo», afferma Manuel Dubler. Tuttavia, c'è anche una piccola nota dolente: soprattutto dopo gli interventi di manutenzione degli impianti di riscaldamento, che vengono eseguiti secondo una procedura standard, i tecnici tendono a rialzare il margine di comfort. Correzioni di questo tipo devono poi essere nuovamente regolate dai e dalle custodi degli immobili di Previs. Ciò richiede una formazione adeguata e una certa attenzione.

### La sostenibilità al primo posto

Poiché Previs si è impegnata nella sostenibilità, il free cooling, il riscaldamento da fonti rinnovabili e l'isolamento termico fanno parte della quotidianità. L'azienda previdenziale si orienta secondo il sistema internazionale di sostenibilità ESG. ESG è sinonimo di tutela dell'ambiente e del clima (environment), orientamento alle esigenze di locatari e locatarie (social) e gestione aziendale equilibrata (governance). In altre parole, solo chi rispetta l'ambiente e adegua le proprie abitazioni agli standard più recenti sarà in grado di darle in locazione in futuro ed evitare locali sfitti. Il rinnovo

ecologico del portafoglio immobiliare garantisce la conservazione del valore e consente di ottenere canoni di locazione in linea con il mercato. Tale approccio assicura a sua volta i pagamenti di rendita alle persone assicurate di Previs. Rispettare l'ambiente significa anche sfruttare al meglio lo spazio disponibile. Per questo motivo Previs converte gli uffici inutilizzati in spazi abitativi, recupera i sottotetti, sfrutta gli spazi vuoti e sopraeleva i tetti.

### Più impianti fotovoltaici e stazioni di ricarica

Neppure i tetti restano inutilizzati, perché gli impianti fotovoltaici rappresentano un pilastro centrale della strategia di sostenibilità di Previs. Alla fine del 2024, gli impianti solari presenti in 14 sovracostruzioni producevano oltre 1.5 milioni di chilowattora di elettricità all'anno, il che corrisponde al consumo di elettricità di circa 500 famiglie che vivono in immobili in locazione. O in altre parole, con l'elettricità prodotta, un'auto elettrica potrebbe fare il giro del mondo circa 187 volte. Entro l'estate del 2026, gli impianti fotovoltaici saranno messi in funzione in altre 17 sovracostruzioni di Previs in tutta la Svizzera. Grazie al «Raggruppamento ai fini del consumo proprio» (RCP), i locatari e locatarie dello stesso edificio e di più edifici e fondi possono utilizzare congiuntamente l'energia solare. Questa collaborazione consente di installare sui tetti impianti fotovoltaici più grandi, la cui corrente può essere utilizzata dai locatari e locatarie per cucinare, lavare, riscaldare l'acqua delle caldaie o caricare i veicoli elettrici. Per promuovere ulteriormente il consumo proprio, Previs sta ampliando le stazioni di ricarica per le auto elettriche nei garage. Alla fine del

2024, circa il nove per cento dei parcheggi coperti di Previs era dotato di una stazione di ricarica o di un'installazione di base. Si tratta di 235 posti auto, più del doppio rispetto al 2023.

### Ottenuto il livello di certificazione «argento»

Tutte queste iniziative generano un effetto tangibile. Previs valuta il proprio impegno per la sostenibilità attraverso il sigillo di qualità «Standard Costruzione sostenibile Svizzera» (SNBS). Questo standard valuta un'ampia gamma di criteri, tra i quali rientrano le emissioni di CO<sub>2</sub>, il riscaldamento da fonti rinnovabili, l'isolamento, gli impianti fotovoltaici, i benefici per i locatari e locatarie, i canoni di locazione, i costi del ciclo di vita e la creazione di valore regionale del risanamento di un edificio. Nel 2022, Previs ha valutato per la prima volta tutti gli immobili di proprietà diretta. La valutazione è stata ripetuta nel 2024 ed è passata da 3.8 a 4 punti, il che corrisponde al livello di certificazione «argento» secondo lo standard SNBS. Christoph Stäger, responsabile Management del portafoglio immobili, è molto soddisfatto: «Ci siamo posti questo obiettivo a medio termine e lo abbiamo già raggiunto dopo soli due anni!» Previs punta al livello «oro» per i nuovi edifici. Le categorie «oro» o «platino» sono difficilmente raggiungibili per gli immobili più datati.

### Pensare meno ai numeri e godersi di più la vita

A Hildegard Bosshard questi calcoli non interessano, si gode semplicemente l'impegno di Previs nel creare abitazioni accoglienti ed efficienti dal punto di vista delle risorse. E mentre lo afferma, fa dondolare i piedi sul pavimento fresco. I canarini svolazzano come in segno di conferma. È proprio così.



Free cooling nelle abitazioni e fotovoltaico sul tetto: Previs sceglie la sostenibilità.

# «Assistenza competente fin dall'inizio»

Benvenuta Gesundheitsnetz See (GNS)! Dall'inizio del 2025, gli oltre 450 collaboratori e collaboratrici dell'organizzazione sanitaria friburghese per la cura e l'assistenza ospedaliera e ambulatoriale sono assicurati presso Previs Previdenza.

Nella regione del Lago di Morat, la Gesundheitsnetz See (GNS) gestisce cinque case di riposo, un centro diurno e il servizio di consulenza per madri e padri del distretto del Lago. Offre assistenza e cure ambulatoriali e ospedaliere, nonché supporto domestico per le persone anziane nel distretto bilingue friburghese del Lago. I suoi 15 comuni costituiscono l'ente promotore dell'associazione professionale dei comuni con oltre 450 collaboratori e collaboratrici.

All'inizio dell'anno, la GNS è passata alla cassa di previdenza Service Public di Previs. «Siamo molto soddisfatti di questa crescita», afferma Stefan Ernst, responsabile Clienti & Comunicazione di Previs. «Siamo in grado di offrire una grande esperienza, competenza e strutture adeguate per accogliere aziende come GNS. Inoltre, il nostro istituto di previdenza è fortemente ancorato soprattutto nel settore sanitario.»

Abbiamo parlato con Ramon Uhr, responsabile dei servizi centrali e vice direttore di Gesundheitsnetz See, del passaggio a Previs.



**Ramon Uhr, la previdenza professionale è una questione complessa. Perché la GNS ha avviato un cambio di cassa pensioni?**

La Gesundheitsnetz See si è sviluppata in modo significativo dal 2020 con una struttura moderna e centralizzata e intende avviare la trasformazione digitale in una fase successiva. Per questo motivo, e anche per poter offrire ai nostri collaboratori e collaboratrici condizioni di lavoro più interessanti, abbia-

mo deciso di cercare una nuova soluzione adeguata relativa alla cassa pensioni.

## **Come avete effettuato la valutazione?**

In collaborazione con il nostro broker assicurativo, abbiamo effettuato una messa a concorso pubblica. Precedentemente, il comitato e la commissione del personale avevano approvato l'elenco dei criteri. Coinvolgere i collaboratori e collaboratrici nel processo di valutazione è stato molto importante per noi nell'ambito della legge sulla partecipazione, poiché quando si cambia cassa pensioni sorgono naturalmente domande e talvolta anche certi timori. Dalla valutazione delle offerte ricevute è emerso che Previs soddisfa al meglio i nostri criteri a condizioni vantaggiose. Previs si è presentata personalmente alla commissione del personale e al comitato ed entrambi gli organi hanno approvato il cambio con effetto dal 1° gennaio 2025.

## **Come si è svolto il passaggio dalla precedente cassa pensioni a Previs?**

Il nostro passaggio ha coinciso con il cambiamento al nuovo portale online PrevisConnect. Previs ci ha fornito informazioni trasparenti fin dalle prime fasi e ci ha supportato attivamente con una solida preparazione. Ci siamo sentiti ascoltati e assistiti con competenza fin dall'inizio.

## **Come vive la GNS la collaborazione con Previs?**

Sinora le esperienze sono state decisamente positive. L'aumento dell'efficienza rispetto alla nostra precedente soluzione della cassa pensioni è chiaramente percepibile, ad esempio perché ora possiamo effettuare tutte le mutazioni tramite la piattaforma online. Tuttavia, grazie all'esperienza e ai processi digitali di Previs, possiamo gestire anche situazioni

più complesse, come le assenze per malattia dei collaboratori e collaboratrici, in modo molto più efficiente ed efficace di prima. Troviamo che l'assistenza clienti sia molto veloce e orientata alla soluzione e apprezziamo la disponibilità di interlocutori personali.

## **Quali sono le novità per i vostri collaboratori e collaboratrici?**

Ricevono le informazioni importanti direttamente e tempestivamente all'interno del portale online. Si tratta di un valore aggiunto tanto quanto la possibilità di effettuare diverse simulazioni, ad esempio per il pensionamento o il prelievo del capitale previdenziale per la proprietà d'abitazioni. In linea di principio, una soluzione previdenziale interessante è un fattore importante per l'attrattiva come datore o datrice di lavoro, soprattutto in tempi di carenza di personale qualificato.



### **Cassa di previdenza Service Public**

Presso la grande cassa di previdenza Service Public sono assicurati Comuni, società di diritto privato e pubblico nonché istituzioni della sanità, della formazione, e della cultura.

I vantaggi principali includono:

- grande cassa di previdenza, portafoglio solido;
- elevata solidarietà tra persone assicurate e beneficiare di rendita;
- piani modulari di risparmio e di rischio;
- strategia di investimento 30 con una quota elevata di immobili diretti con rendimento costante.

Maggiori informazioni sulle casse di previdenza:

[previs.ch/soluzioni-previdenziali](https://previs.ch/soluzioni-previdenziali)

# PrevisConnect – anche per le persone assicurate

Il nuovo portale online ha sostituito l'app per le persone assicurate di Previs Previdenza: le persone assicurate hanno facile accesso ai propri dati previdenziali e possono gestire autonomamente il proprio conto previdenza. In questo modo si alleggerisce anche il carico di lavoro di HR.

Dopo l'introduzione di PrevisConnect per i datori e datrici di lavoro, il nuovo portale online offre anche alle persone assicurate un accesso pratico a informazioni importanti sulla loro situazione previdenziale, in modo rapido, semplice e in qualsiasi momento. Nel portale, le persone assicurate hanno inoltre la possibilità di effettuare diverse simulazioni. Chiunque sia interessato a utilizzare il proprio capitale previdenziale per l'acquisto di proprietà d'abitazioni o migliorare la propria previdenza in vista del pensionamento riceverà informazioni e cifre concrete. Il valore aggiunto consiste nel comprendere meglio le opzioni previdenziali individuali ed essere in grado di prendere decisioni informate.

## I vantaggi di PrevisConnect per le persone assicurate:

- ricevere informazioni importanti direttamente nel portale online;

- consultare il certificato di previdenza aggiornato;
- verificare i dati personali;
- simulare o richiedere i riscatti nella cassa pensioni;
- simulare il finanziamento della proprietà d'abitazioni;
- accedere a formulari, promemoria e regolamenti;
- contattare le nostre e i nostri assistenti alla clientela in tutta comodità.

## Alleggerimento per il reparto del personale

I vantaggi per persone assicurate possono inoltre ridurre in modo significativo il carico di lavoro del reparto del personale. Questo perché collaboratori e collaboratrici ben informati richiedono meno assistenza. «È quindi anche nell'interesse dei datori e datrici di lavoro motivare e sostenere i propri collaboratori e collaboratrici nell'utilizzo di PrevisConnect»,

spiega Nathalie Sesiani, responsabile Previdenza di Previs.

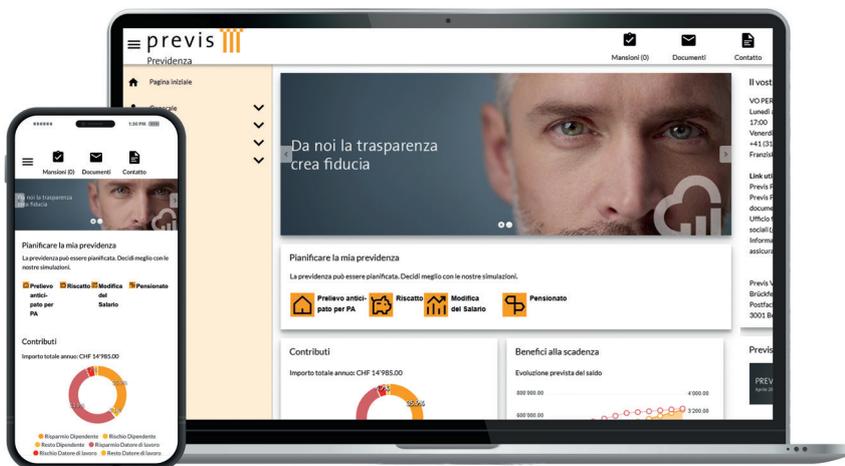


### @personeassicurate: usare PrevisConnect è facilissimo!

Dopo esservi registrati una volta potete accedere a PrevisConnect in qualsiasi momento e usufruire delle numerose possibilità che vi offre.

Ecco come funziona:

- utilizzate il codice di registrazione personale inviato per posta;
- eseguite le singole fasi di registrazione;
- dopo una semplice registrazione iniziale: comodo login su [previs.ch/login](https://previs.ch/login)



< Nel portale online PrevisConnect per le persone assicurate è possibile consultare l'intera situazione della propria previdenza professionale.

## Colophon

Editore: Previs Previdenza | Brückfeldstrasse 16 | Casella postale | 3001 Bern  
031 963 03 00 | info@previs.ch | www.previs.ch  
Redazione e layout: Previs Vorsorge | Stampa: Vögeli AG, Langnau | Tiratura: 9'000 es.



Lo standard più elevato per l'efficienza ecologica. Prodotti per stampe certificati Cradle to Cradle® fabbricati da Vögeli AG.